

Identifier et Prévenir les Addictions au Travail

Objectifs :

- Identifier, prévenir et gérer les addictions au sein de l'entreprise
- Mesurer la responsabilité de l'employeur
- Mettre en place des modes opératoires

Contenu :

La responsabilité de l'employeur face aux addictions

- Le contexte réglementaire par produit
- La responsabilité de l'employeur et des salariés
- Les enjeux et les impacts sur l'entreprise

Comprendre les addictions

- Les addictions avec produit : Tabac, alcool, drogues, psychotropes...
- Les addictions sans produit : Workaholisme, smartphones, jeux, sport...
- De l'usage à l'addiction
- Les causes, les mécanismes et les effets
- Les conséquences sur la santé

Place des addictions dans l'entreprise

- La culture d'entreprise
- Les pots de service

Les compétences pour faire face

- Repérer les situations individuelles et savoir agir
- Gérer les comportements dangereux
- Accompagner les personnes
- Construire un réseau de prévention
- Détecter et contrôler les addictions

Mettre en place une politique d'entreprise

- Identifier les conditions de travail à risque
- Mettre en place un plan de prévention collective
- Agir sur les conditions de travail
- Impliquer les acteurs de l'entreprise
- S'inspirer d'exemples d'entreprises engagées

Méthodes pédagogiques :

Cette formation santé au travail alternera apports théoriques, réflexions, analyse et entraînement pratique sur des cas concrets apportés par les participants

Pour qui ?

Responsables et membres des services de Ressources Humaines, membres des CHSCT, encadrement

Prérequis :

Aucun

Durée : 1 journée

Tarif : Intra Entreprise
1 200 €^{HT}

Maximum : 12 stagiaires - Nous
contacter pour autres formules